

## VERBALE di incontro e di ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Il giorno 13/12/2017, alle ore 15,45, presso la sede della IFEL - Fondazione Anci -, siccome richiesto dalle OOSS sottoindicate e dalle RSA, e come concordato, sono presenti le sottoscritte parti:

- l'IFEL: nelle persone del Direttore amm.vo, delegato anche al coordinamento del personale, Sig.ra Susanna Fortuna, assistita dal Dott. Marco Pappalardo C.d.L.;
  - la USB Confederazione Nazionale: nella persona del Consigliere Delegato Sig. Fabio Morabito;
  - la RSA – USB privato dell'IFEL: Giovanna Montanucci e Alessandra Maciocco
- 

per continuare il confronto, e per discutere e tentare di trovare un componimento in ordine ai seguenti temi ed argomenti all'ODG.

Dopo ampio ed approfondito dibattito e confronto le parti, a valere quale contrattazione collettiva di 2° livello”, convengono quanto segue.

### **A) Carenza Malattia**

Sebbene in contesti mutati, richiamando le premesse e finalità del verbale di accordo sindacale aziendale del 21/06/2011, le parti concordano che:

*“In via sperimentale e temporanea, e per il solo periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018, quale migliore condizione rispetto alle previsioni del CCNL e del CIA, e fermi rimanendo il contenuto ed i limiti di quanto previsto dal 1° comma dell'art. 175 del CCNL, così come ogni altra norma, legale, contrattuale e/o regolamentare in materia di malattia non espressamente modificata con il presente accordo, l'IFEL non applicherà le riduzioni previste dal 2° comma dell'art. 176 del CCNL e, pertanto, corrisponderà ai lavoratori aventi diritto l'integrazione di cui al punto 1) lettera b) del citato art. 176 per i primi tre giorni di ogni evento di malattia (c.d.: periodo di carenza).  
Il conformità alla sua natura sperimentale e temporanea, il presente accordo avrà scadenza automatica il 31/12/2018”.*

Le parti convengono sulla utilità ed opportunità di operare un monitoraggio degli effetti del presente accordo transitorio e sperimentale sugli andamenti annuali degli eventi di malattia nella Fondazione, per le eventuali determinazioni del caso, all'uopo concordando di riunirsi nuovamente, a richiesta, prima della scadenza del presente accordo.

### **B) Formazione – anno 2018:**

Anche per l'anno 2018, si conferma la disponibilità dell'IFEL ad ideare e/o avviare percorsi formativi per il personale sulla base dei fabbisogni e delle richieste siccome indicate dal responsabile della formazione interna e sentite le istanze di parte sindacale; formazione da spersarsi ed a valere sul finanziamento dei fondi paritetici interprofessionali e/o altre fonti di finanziamento adatti agli scopi, oltre alle somme stanziato in budget a tal fine.



**C) Erogazioni liberali in natura:**

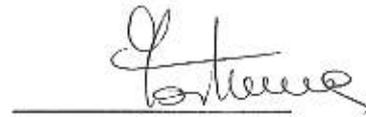
In occasione delle prossime ricorrenze natalizie 2017, ed anche a mente delle specifiche istanze e richieste di parte sindacale, la Fondazione comunica di aver intenzione, anche questo anno e prima della fine dello stesso, di procedere, nei limiti di bilancio e della normativa vigente, alla consegna ai lavoratori di erogazioni liberali in natura (anche mediante buoni rappresentativi della stessa) per un valore globale individuale contenuto e ricompreso nei limiti della esenzione fiscale e contributiva siccome disposta dal comma 3 dell'articolo 51 del TUIR e chiarita dalla AE con Circ. 59/E del 2008, punto 16 e Circ. AE n° 28/2016 punto 2 e ss, e ss.mm.ii.

**D) Premio di risultato anno 2017**

Riguardo al "premio di risultato 2017", facendo seguito a precedenti incontri sul tema, dopo ampia discussione e dibattito, le parti dichiarano di aver raggiunto un accordo che, attesa dalla specialità della materia, viene disciplinato e redatto con separato atto.

Non essendovi null'altro da aggiungere, la seduta viene sciolta alle ore 16,00 circa, e della stessa viene redatto, letto, approvato e sottoscritto il presente verbale.

- Per IFEL



- La O.S. USB



- La RSA USB IFEL

